**Incentivi Cassa edile di Como e di Lecco per le imprese edili**

I verbali d’accordo sottoscritti a livello nazionale dalle parti sociali edili, tra le quali Anepa/Confartigianato (vedasi da ultimo anche l’intesa attuativa del 10 settembre 2020), hanno previsto, a livello territoriale, una nuova prestazione a favore delle imprese edili, denominata “**Incentivo occupazione**”, avente lo scopo di promuovere l’**occupazione giovanile** e favorire il **ricambio generazionale** nel settore edile.

In particolare:

|  |  |
| --- | --- |
| **Tipologia contributo** | L’incentivo è rivolto alle imprese che abbiano effettuato **assunzioni** di operai con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, anche in apprendistato professionalizzante, **o trasformazioni** di contratti a tempo determinato **dal 1° gennaio 2020.****Al momento dell’assunzione** o della trasformazione i suddetti lavoratori non devono aver compiuto 30 anni (29 anni e 364 giorni). |
| **Requisiti** | Essere siano **in regola con i versamenti**, sia al momento di presentazione della richiesta sia all’atto della compensazione, nei confronti di tutte le Casse Edili alle quali risultino iscritte, anche con eventuale rateizzazione dei versamenti maturati e scaduti al momento dell’assunzione;**Non aver proceduto**, nei sei mesi precedenti l’assunzione, **a licenziamenti** individuali o collettivi per giustificato motivo oggettivo di operai occupati nella medesima unità produttiva con il medesimo livello contrattuale e con le medesime mansioni. |
| **Importo**  | Credito pari a **600,00 euro** da riscuotere sotto forma di **compensazione sui contributi dovuti alla Cassa Edile** competente presso la quale è iscritto illavoratore neoassunto. |
| **Altre prerogative** | Il beneficio è riconosciuto previa dichiarazione di impegno allo svolgimento, presso gli Enti bilaterali del settore, delle 16 ore di formazione di ingresso contrattualmente previste, laddove non già effettuate.L’impresa può beneficiare dell’incentivo per un numero di assunzioni e/o trasformazioni non superiore al 30% della media dei lavoratori a tempo indeterminato in forza nel precedente anno Cassa Edile (30 settembre/1° ottobre); tuttavia, fermo restando il rispetto dei requisiti suddetti, all’impresa può essere riconosciuto l’incentivo per l’assunzione e/o trasformazione di almeno un lavoratore, indipendentemente dal numero di lavoratori occupati.Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo dell’operaio assunto o di un altro operaio occupato nella medesima unità produttiva con medesimo livello contrattuale e con medesime mansioni nei 6 mesi successivi comporta il mancato riconoscimento dell’incentivo o la sua revoca se già riconosciuto, fatta eccezione per le ipotesi dei lavoratori che hanno accesso al pensionamento o al prepensionamento nell’arco dei 24 mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro. |
| **Modalità presentazione istanze** | L’impresa è tenuta ad inviare la richiesta alla Cassa Edile presso cui è iscritto il lavoratore al momento dell’assunzione, utilizzando la modulistica appositamente prevista ed inviandola, unitamente alla dichiarazione attestante i requisiti richiesti, via PEC all’indirizzo co00@infopec.cassaedile.it **entro 30 giorni dalla data di** assunzioneIn via eccezionale, nella sola fase di avvio, per le assunzioni o trasformazioni a tempo indeterminato effettuate dal 1° gennaio al 30 settembre 2020 le domande devono essere presentate entro il 31 ottobre 2020. |
| **Ulteriori informazioni** | La prestazione potrà essere riconosciuta solamente nel limite delle risorse a disposizione del Fondo costituito presso ciascuna Cassa Edile, che procederà alla formazione delle graduatorie secondo i criteri stabiliti nel Regolamento.La Cassa edile comunicherà alle imprese l’eventuale accoglimento, secondo le seguenti tempistiche:* entro il 30 aprile di ogni anno per le domande presentate nel 1° semestre Cassa Edile (1° ottobre - 31 marzo);
* entro il 31 ottobre di ogni anno per le domande presentate nel 2° semestre Cassa Edile (1° aprile - 30 settembre).

La Cassa Edile riconosce in favore delle imprese **anche** un **voucher formazione di euro 150,00** per il lavoratore, da spendere presso le Scuole Edili del sistema entro 180 giorni dall’assunzione, per un corso di formazione professionale (cosiddetto bonus formazione). |

.

Allegati: accordo 10 settembre 2020

 Istanza incentivo voucher occupazione

 Istanza incentivo sconto contributivo